

Novas oportunidades para o emprego

Medidas para a reinserción laboral das persoas do sector naval

Entre o **23 de maio do 2019** e o **23 de febreiro do 2020**, produciuse unha **perda de empregos** e de peso económico da **industria auxiliar do sector naval en Galicia** e, especialmente nas provincias de **Pontevedra e A Coruña**



2019 - 2020





REINSERCIÓN



É preciso **por en marcha medidas** que palíen, dunha maneira rápida e efectiva, o importante **impacto socio-laboral ocasionado no sector** e que faciliten unha **reinserción efectiva** das persoas despedidas.





MEDIDAS ACTIVAS



A **Xunta de Galicia**, en colaboración coa Unidade Administradora do **Fondo Social Europeo (FSE)**, o apoio dos **interlocutores sociais do sector naval**, e o cofinanciamento do **Fondo Europeo de Adaptación á Globalización (FEAG)** proporcionan ás persoas beneficiarias **medidas activas** do mercado laboral que se integran nun conxunto coordinado de **servizos personalizados destinados a mellorar a súa empregabilidade**.





Deste xeito, deseñouse
emprega**NAV**



XUNTA
DE GALICIA





O Plan **EMPREGANAV** pretende **crear recursos de fomento da inserción laboral** orientados ás persoas cuxo despedimento fora motivado por causas obxectivas na industria auxiliar do sector naval en Galicia e **asegurar a inserción do maior número de persoas posibles.**





FASES





ESTRATEGIA

PERSONALIZACIÓN



NOVAS TECNOLOXÍAS



Itinerario feito a medida das persoas traballadoras afectadas



acompañamento persoal no proceso que comprende desde o despedimento ata a súa reinsertión ao mercado laboral



Fomento das competencias 4.0

PLAN INTEGRADO DE MEDIDAS

dende agosto do 2020 ata agosto 2022

1 

ACOLLIDA E DIAGNÓSTICO INICIAL

2 

MEDIDAS DE SENSIBILIZACIÓN

Obradoiros para a activación laboral
Obradoiros de acreditación de valorización e reforzo de competencias profesionais e habilidades socio-laborais
Obradoiros de fomento de autoemprego

3 

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Orientación laboral por conta allea
Orientación laboral para o autoemprego

4 

PROGRAMA DE FORMACIÓN

Formación Transversal
Formación en Competencias Básicas
Formación en autoemprego
Formación de recalificación Profesional fora do Sector
Formación de Especialización dentro do Sector

5 

APOIO Á RECOLOCACIÓN E SEGUIMENTO PERSONALIZADO

6 

APOIOS ECONÓMICOS

Incentivo para a participación activa
Beca de desprazamento
Incentivo para o fomento do autoemprego.
Incentivo para a inserción por conta allea
Incentivo para a conciliación



7

ACOLLIDA E DIAGNOSTICO INICIAL

A través do presente programa preténdese ter unha **primeira acollida coas persoas traballadoras** que cumpran os requisitos, co obxectivo de efectuar unha presentación xeral do programa e **informarlles das accións que se van a levar a cabo e os esforzos e recursos postos en marcha** para axudarlles no seu proceso de recalificación para a súa mellora da empregabilidade.

Tras as sesións de acollida, realizarase un **diagnóstico inicial de cada persoa desempregada** por mor de entrevistas individualizadas co fin de coñecer con detalle a súa situación socio- profesional, o seu nivel formativo, as súas aptitudes, capacidades, experiencias, intereses e expectativas laborais, así como calquera outra información necesaria para facer unha valoración adecuada das súas posibilidades reais de reincorporación ao mercado laboral. É fundamental, nesta fase, e en xeral en todo o proceso de inserción laboral, conseguir a motivación e implicación activa da persoa desempregada.

MEDIDAS DE SENSIBILIZACIÓN

Estas medidas preséntanse como un dispositivo de axuda especializada en varios ámbitos para encamiñar a participación dentro das accións incluídas no proxecto.



Talleres para a activación laboral

Talleres informativos para activar as persoas usuarias no seu proceso de procura de emprego , co fin de potenciar as capacidades de desempeño profesional particular para alcanzar o obxectivo laboral marcado.



Talleres de acreditación de valorización e reforzo de competencias soft skills e hard skills

Acreditación da experiencia mediante unha homologación das actividades realizadas ao longo da vida laboral (Obtención do certificado de Profesionalidade)

Acreditación doutro tipo de competencias demandadas polas empresas á hora de contratar persoas: Competencias soft skills (competencias brandas)



Talleres de fomento do espírito emprendedor

Talleres informativos relacionados coas iniciativas emprendedoras sobre a creación de empresas para aquelas persoas participantes que estean interesadas en obter información sobre este tema, ben porque queiran iniciar actividade empresarial por conta propia ou ben por estar informados e abertos a novas saídas ao desemprego.

3

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Este programa artículase como un dispositivo de axuda especializada para a mellora das habilidades das persoas beneficiarias en relación coa procura activa de emprego . Unha vez finalizada a acollida, poñeranse en marcha as seguintes accións:



Orientación laboral por conta allea

Consiste en sesións de motivación e asesoramento laboral por conta allea.

O punto de partida do devandito asesoramento é a elaboración de un itinerario personalizado en base ás necesidades identificadas no diagnóstico de cada persoa e que permite establecer os pasos a seguir para a consecución do obxectivo profesional.



Orientación laboral para o autoemprego

Consiste en sesións de motivación e asesoramento laboral para o autoemprego.

As persoas usuarias proporcionan datos sobre a súa idea de negocio e reciben axuda para a realización do business plan e de calquera aspecto relacionado co seu proxecto empresarial.

4

PROGRAMA DE FORMACIÓN

Esta formación dota as persoas traballadoras de unha maior empregabilidade, ben a través dunha recalificación profesional ou ben mediante un incremento das súas competencias:



Formación transversal

Programa de formación composto por distintos cursos de contido eminentemente práctico e de curta duración, destinados á adquisición de competencias transversais necesarias para o desempeño profesional e enfocados ás necesidades específicas de cada unha das persoas participantes, detectadas no proceso de definición do seu itinerario personalizado.



Formación en competencias clave

Levaranse a cabo cursos de formación para a adquisición de competencias e coñecementos correspondentes á educación básica, co obxectivo de que os/as alumnos/as poidan obter o título de Graduado en Educación Secundaria ou ben as competencias clave requiridas para o acceso aos certificados de profesionalidade



Formación en autoemprego

Diríxese á promoción do espírito empresarial e á asistencia con visos ao establecemento por conta propia. Ten unha dobre vertente: o autoemprego dentro do naval, aproveitando os coñecementos de base das persoas usuarias do Plan, e, o autoemprego fora do sector, desenvolvendo calquera outra actividade económica.

PROGRAMA DE FORMACIÓN



Formación de recalificación profesional fora do sector

Programa de formación creado para dotar as persoas traballadoras dunha maior empregabilidade, ben a través dunha recalificación profesional ou ben mediante un incremento das súas competencias laborais a través de accións de formación de reciclaxe orientadas a outros sectores de interese capaces de absorber persoas desempregadas do sector naval



Formación especializada dentro do sector

Este programa estará composto por diferentes cursos destinados a proporcionar unha mellora na cualificación profesional en base á ampliación de coñecementos relacionados coas tarefas desenvolvidas no sector naval e mesmo a novas técnicas dentro do sector en puntos de nova empregabilidade como consecuencia de avances tecnolóxicos.



5

APOIO Á RECOLOCACIÓN E SEGUIMENTO PERSONALIZADO

Á vez que se realiza o programa de orientación, procederase á incursión no mundo laboral das persoas participantes do proxecto, entendida como o proceso que debe seguir cada usuario/a para conseguir mellorar o seu empregabilidade e, deste xeito, ter maiores oportunidades de acceso ao mercado laboral ou ao autoemprego.



Apoio a recolocación

Análise continuada do tecido industrial co fin de detectar as necesidades de persoal nas empresas e posteriormente poder xestionar as ofertas de emprego nas que puidesen ter cabida os perfís dos/ as usuarios/ as do proxecto.

Prospección exhaustiva do mercado laboral de Galicia en busca de traspasos de negocios, locais en venda, pechados ou de nova apertura etc. co fin de apoiar a aquelas persoas participantes que queiran iniciar a apertura da súa empresa.



Seguimento no emprego

No caso das persoas participantes que consigan a reincorporación ao mercado laboral por conta allea ou ben de maneira autónoma, proporcionaráselles titorías personalizadas nas que se verificarán as condicións de emprego.

O seguimento personalizado de cada participante realizarase desde a súa entrada no mercado laboral ata un ano despois da finalización do proxecto.



6

APOIOS ECONÓMICOS

Este programa articulase como un dispositivo de **motivación a persoa usuaria** para a súa participación activa nas medidas deseñadas mediante **incentivos económicos**. Así mesmo, os devanditos incentivos cumpriran unha función de cobertura de gastos en que puido incurrir a persoa na participación no plan.

1. Incentivo para a participación activa

2. Bolsa de desprazamento

3. Incentivo para o fomento do autoemprego

4. Incentivo para a inserción por conta allea

5. Incentivo para a conciliación



RESULTADOS



Mellora da
empregabilidade e a
reinserción laboral



500 persoas beneficiarias

Reinserción laboral

Aproximadamente **2,6 millóns de euros investidos** na mellora profesional e na reinserción

Aproximadamente **600.000,00 €** estarán destinados a **axudas directas a persoas desempregadas** (17% do investimento total)





**3,2 MILLÓNS
DE EUROS**



A **Comisión Europea** contribuirá cunha axuda non reembolsable (fondo perdido) do **60%**



A comunidade autónoma de **Galicia** aporta o restante **40%**.



QUE É O FONDO FEAG?

O instrumento de axuda da Unión Europea para as persoas traballadoras que perderon o seu posto de traballo como consecuencia de cambios estruturais do impacto da globalización.



**EUROPA APOIA
A INSERCIÓN
LABORAL**





www.empreganav.gal

empreganav@empreganav.gal

Novas oportunidades para o emprego

Medidas para a reinserción laboral das persoas do sector naval



COMISIÓN EUROPEA
DG de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades
Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización



XUNTA
DE GALICIA